

Programa de Desarrollo de Mandos Medios

UCEMA PYMES



UNIVERSIDAD
DEL CEMA

UCEMA

PMMP Programa de Desarrollo de Mandos Medios

¿Por qué este programa es importante para vos?

En las PyMEs, los mandos medios son piezas clave: lideran equipos, toman decisiones y sostienen la operación diaria. Su desempeño impacta directamente en los resultados del negocio.

Muchos llegan a estos roles por su experiencia, compromiso y conocimiento de la organización —exactamente las razones por las que se confía en ellos—, pero sin formación específica en gestión, liderazgo o toma de decisiones. Ahí es donde este programa hace la diferencia.

El Programa de Mandos Medios de UCEMA fue diseñado para potenciar a quienes ya demuestran valor en sus organizaciones, brindándoles las competencias que necesitan para llevar su rol al siguiente nivel: liderazgo, comunicación efectiva, pensamiento ágil y criterio para decidir en entornos cambiantes.



Director
Luis Affranchino
Contador Público, UBA. MBA,
ESEADE. Coach Ontológico
Profesional, AACOP.

¿A quién está dirigido?

- Mandos medios, jefes de equipo, encargados de área, supervisores y coordinadores operativos.
- Colaboradores clave con potencial de liderazgo, que necesiten desarrollar nuevas habilidades para seguir creciendo.
- Personas de confianza con años en la organización que han asumido roles de responsabilidad sin formación específica en gestión.
- Para participar en este programa no es necesario tener una carrera de grado determinada. Si se necesita contar con experiencia práctica en la gestión de empresas.

Objetivo General

Brindar a los mandos medios de PyMEs las competencias clave para liderar equipos, gestionar recursos y tomar decisiones con mayor autonomía, efectividad y orientación a resultados.

Objetivos Específicos

- Fortalecer habilidades de liderazgo adaptativo para liderar con humanidad y eficacia.
- Incorporar herramientas para la gestión financiera, con foco en la toma de decisiones operativas.
- Mejorar la gestión de personas, impulsando la motivación, el compromiso, el desarrollo de equipos y la creación de cultura.
- Aprender a trabajar con enfoques ágiles y colaborativos, ideales para entornos dinámicos.
- Desarrollar competencias en comunicación efectiva, tanto interpersonal como organizacional.
- Optimizar la gestión del tiempo y la organización personal para mejorar la productividad.
- Potenciar la flexibilidad y adaptabilidad como actitud frente a los cambios del entorno.

Modalidad de cursada

El programa combina la modalidad virtual y presencial, para aprovechar lo mejor de ambos formatos: la flexibilidad de las clases online y el valor del encuentro cara a cara para la interacción, la experiencia compartida y el networking.

Carga horaria total: 76 horas cátedra y 88 horas totales considerando los espacios de colaboración y networking.

Distribuidas en encuentros virtuales y jornadas presenciales:

Las clases presenciales se podrán cursar en la Ciudad de Buenos Aires o en la Ciudad de Neuquén

Dinámica del programa

- Clases virtuales sincrónicas, en vivo, con enfoque práctico y participación activa (las clases quedarán grabadas).
- Jornadas presenciales que incluyen clases, dinámicas grupales, ejercicios colaborativos y espacios de networking (desayuno, breaks y almuerzo compartido).
- En cada materia se trabaja con casos reales, herramientas aplicables y experiencias compartidas entre participantes.

Materia	Modalidad	Horas	Profesor
Liderazgo	Presencial	12 horas 2 jornadas	Oscar Kucan
Gestión de personas	Virtual	10 horas 4 clases	Guillermo Daud
Gestión financiera de la PyME	Virtual	10 horas 4 clases	Analía González
Trabajo ágil y colaborativo	Presencial	12 horas 2 jornadas	Carlos Dell'Aquila
Comunicación efectiva	Virtual	10 horas 4 clases	Judith Ikonicoff
Gestión del tiempo	Virtual	10 horas 4 clases	Luis Affranchino
Procesos con Tecnología	Presencial	12 horas 2 jornadas	Pablo Farías

Condición de asistencia para el otorgamiento del diploma de la UCEMA:

Se requerirá 70% de asistencia a las clases presenciales

Resultados esperados

- Mandos medios con herramientas concretas para liderar con mayor seguridad, claridad y autonomía.
- Mejora en la productividad y el ambiente de trabajo.
- Mayor profesionalización de la gestión operativa en las PyMEs.
- Networking entre pares (y empresas) y aprendizaje colaborativo a partir de la interacción en clases.